



PJP Makrum S.A.
Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2022 rok

Bydgoszcz, dnia 06 kwietnia 2023 r.



Spis treści

1.Wstęp	3
2.Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	3
3.Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.....	5
4.Kryteria dotyczące wyników	5
5.Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.....	5
6.Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy.....	6
7.Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe	6
8.Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.....	7
9.Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	7



1. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z późniejszymi zmianami oraz z Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PJP Makrum S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie PJP Makrum S.A. w dniu 29 czerwca 2020 r. („Polityka wynagrodzeń”).

2. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2022 r. wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu

Model wynagradzania Członków Zarządu PJP Makrum S.A. („Spółka”) obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Wynagrodzenie stałe, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi świadczenie pieniężne, przysługujące danemu członkowi Zarządu okresowo albo nieokresowo, związane z realizacją przez niego szeroko pojętych zadań i celów objętych strategią Spółki;

Świadczenia dodatkowe Członków Zarządu

Świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie Stałe i Wynagrodzenie Zmienne świadczenia – w tym zarówno pieniężne, jak też niepieniężne – przysługujące członkom Zarządu w związku z pełnieniem przez nich funkcji. Spółka przyjęła jako świadczenie dodatkowe koszty wynajmu/leasingu samochodu służbowego przekazanego do dyspozycji członkowi organów Spółki.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2022 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia. W 2022 r. Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania i ze stosunku pracy.

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Wynagrodzenie Stałe (PLN)	Wynagrodzenie Zmienne (PLN)	Świadczenia dodatkowe (PLN)	Stosunek wartości wynagrodzenia zmiennego i świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego
Piotr Szczepkowski	474 262,00	0	48.000,00	10,12%



Dariusz Szczechowski	378 672,00	0	38.152,80	10,07%
----------------------	------------	---	-----------	--------

Rada Nadzorcza Spółki dnia 06 kwietnia 2023 roku podjęła uchwały o przyznaniu dodatkowego jednorazowego wynagrodzenia dla Piotra Szczeblewskiego (Prezes Zarządu) w kwocie 280.000,00 złotych oraz Dariusza Szczechowskiego (Wiceprezesa Zarządu) w kwocie 175.000,00 złotych, płatnego do dnia 30 kwietnia 2023 roku, w związku z osiągniętym wynikiem finansowym Spółki w 2022 roku.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń dzieli się na następujące progi:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie Sekretarza Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie pozostałych Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej odzwierciedla tym samym łącznie pełnienie funkcji nadzorczych oraz pracę w Komitecie Audytu.

Świadczenia dodatkowe Członków Rady Nadzorczej.

Podobnie jak w przypadku Członków Zarządu świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie Stałe i Wynagrodzenie Zmienne świadczenia – w tym zarówno pieniężne, jak też niepieniężne – przysługujące członkom Rady Nadzorczej w związku z pełnieniem przez nich funkcji.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2022 r. w podziale na składniki, jak również także wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W 2022 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania.

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie Stałe (PLN)	Świadczenia dodatkowe (PLN)	Stosunek wartości świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego
Dariusz Skrocki	91 548,78	0,0	0,0
Piotr Fortuna	78 000,00	0,0	0,0
Marcin Marczuk	60 900,00	0,0	0,0
Rafał Jerzy	60 000,00	0,0	0,0



Rafał Płókarz	60 900,00	0,0	0,0
Sławomir Winiecki	60 000,00	0,0	0,0

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej zgodne jest z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki. Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą określenia łącznej wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2022 r. była ocena efektów pracy danej osoby i danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Spółki. Ponadto, wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki. Przy przyznaniu i wypłacie zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, wewnętrzna organizacja, jak również zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Spółkę.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego. Wynagrodzenie stałe jest podstawowym składnikiem wynagrodzenia, który gwarantuje realizację strategii Spółki i Grupy przez Członków Zarządu, natomiast wynagrodzenie zmienne ma charakter motywacyjny i aktywizuje do efektywnego osiągnięcia celów strategicznych.

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2022 r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

4. Kryteria dotyczące wyników.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego każdorazowo określana była w drodze uchwały upoważnionej do tej czynności Rady Nadzorczej. Kryteriami finansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników indywidualnych Członków Zarządu było między innymi wykonanie zadań przynoszących dodatkowe i nieplanowane przychody lub oszczędności z uwzględnieniem ryzyka, jakie związane było z realizacją takich zadań. Kryteriami niefinansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników były między innymi uczestnictwo w działaniach wpływających na reputację Spółki oraz terminowość realizacji stawianych poszczególnym Członkom Zarządu zadań. Dodatkowo struktura i wysokość zmiennych składników wynagrodzeń w stosunku do całkowitego wynagrodzenia nie wpływa zachęcająco do podejmowania krótkoterminowych i ryzykownych działań.

5. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie ostatnich 4 lat obrotowych z porównaniem roku 2022 z rokiem 2021, 2020 i 2019.



	2022	2021	Zmiana (2022/2021)	Zmiana (2022/2021)	2020	Zmiana (2022/2020)	Zmiana (2022/2020)	2019	Zmiana (2022/2019)	Zmiana (2022/2019)
	(PLN)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)
Suma wynagrodzeń członków Zarządu	852 934	1 018 434	-165 500	-16,25%	949 600	-96 666	-10,18%	1 224 439	-371 505	-30,34%
Suma wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej	411 349	411 530	-181	-0,04%	416 950	-5 601	-1,34%	426 000	-14 651	-3,44%
Przychody ze sprzedaży (dane jednostkowe)	180 097 000	120 511 000	59 586 000	49,44%	104 031 000	76 066 000	73,12%	124 089 000	56 008 000	45,14%
Przychody ze sprzedaży (dane skonsolidowane)	532 413 000	312 067 000	220 346 000	70,61%	341 881 000	190 532 000	55,73%	271 995 000	260 418 000	95,74%
Zysk netto Spółki (dane jednostkowe)	10 391 000	-141 000	10 532 000	-	4 105 000	6 286 000	153,13%	7 080 000	3 311 000	46,77%
Zysk netto (dane skonsolidowane)	28 550 000	1 878 000	26 672 000	1420,23%	14 871 000	13 679 000	91,98%	5 556 000	22 994 000	413,86%
Przeciętne wynagrodzenie*	68 248	65 084	3 164	4,86%	55 890	12 358	22,11%	56 804	11 444	20,15%

*Przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami zarządu i Rady Nadzorczej – obliczone jak suma wypłaconych wynagrodzeń pracownikom niebędących członkami zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę etatów w tym roku obrotowym.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej, do której należy Spółka.

Imię i nazwisko Członka Zarządu i/lub Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe od podmiotów z grupy kapitałowej, do której należy Spółka w PLN	
	Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe od podmiotów zależnych od Spółki	Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe od pozostałych podmiotów powiązanych ze Spółką
Piotr Szczepkowski	0,0	0,0
Dariusz Szczepkowski	0,0	0,0
Dariusz Skrocki	0,0	54 929,27
Piotr Fortuna	0,0	615 751,04
Marcin Marczuk	0,0	0,0
Rafał Jerzy	0,0	1 270 012,00
Rafał Piórkarczyk	0,0	63 945,00
Sławomir Winiecki	0,0	870 120,00

7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe.

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w 2022 r. nie przyznano i nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.



8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.

Warunki wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia nie przewidują odraczania ich wypłaty ani możliwości ich zwrotu.

9. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W 2022 r. Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

W Spółce nie występują sytuacje, aby w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

Dnia 13 czerwca 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowała Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za lata 2021 (uchwała nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PJP Makrum S.A.).

Bydgoszcz, dnia 06 kwietnia 2023 roku

Dariusz Skrocki Rafał Płókarz.....

Sławomir Winiecki Rafał Jerzy

Piotr Fortuna Marcin Marczuk.....